告知书

**安徽建云智能科技**有限公司**:**

本人于 **2022** 年 **5** 月 **5** 日任职贵司，**2022** 年 **5** 月 **5** 日与贵司签订试用期合同，工作岗位**:7500**，薪资架构**:** 基本工资**(3000** 元**)+**岗位工资**(2000** 元**)+**绩效工资（2500元），现 贵司无故克扣本人 **9** 月份绩效工资 **1500** 元，在未与本人协商一致情况下，强行改变薪资架构，按照新的薪资架构**:**基本工资**(3000** 元**)+岗位工资（2000元）+**绩效工资**(**1500元**)+工龄工资（100元）**计算薪资。

本人认为贵司违反了《劳动合同法》和《劳动法》 的规定，因此要求贵司在收到《告知书》次日，支付 本人 **10** 月份绩效工资 **1500** 元，且本人不同意新的薪资 架构计算方式，要求贵司按原合同约定的薪资架构结 算工资，若公司未履行，本人将提起仲裁，维护自身

合法权益。

特此告知

催告人**:**

年 月 日